



## Inledning

Hos oss på Eskilstuna Gk förväntas du bidra till en positiv klubb- och arbetsmiljö där vi inkluderar varandra i gemenskapen, visar respekt för varandras olikheter och tar eget ansvar. Det är viktigt att våga säga ifrån eller på annat sätt uppmärksamma om någon agerar kränkande - ingen ska medverka till att dölja kränkande särbehandling eller trakasserier.

Eskilstuna Gk accepterar ingen form av kränkande särbehandling eller trakasserier. Alla i verksamheten är ansvariga att omedelbart agera när de blir vittnen till eller får information om misstänkt kränkande särbehandling eller trakasserier, oavsett om det avser anställd, medlem eller besökare. Eskilstuna Gk kommer sedan att skyndsamt och diskret utreda situationen och säkerställa att ovälkommet beteende upphör.

Vårt arbetsmiljöansvar gäller samtliga på personer klubben som på ett eller annat sätt deltar i klubbens verksamhet. Alla medarbetare, medlemmar och besökare ska känna till vår handlingsplan vid en situation där kränkande särbehandling eller trakasserier uppstått, så att den drabbade snabbt kan få hjälp och stöd.

## Vad menas med kränkande särbehandling och trakasserier?

Kränkande särbehandling innefattar handlingar som riktas mot en eller flera individer på ett kränkande sätt som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför klubbens gemenskap. Det rör företeelser som i dagligt tal brukar kallas för bland annat mobbning, psykiskt våld och social utstötning. Exempel är förtal, undanhållande av information, negativt bemötande eller inget bemötande, försvårande av arbetsutförande, utfrysning och medvetna förolämpningar.

**Trakasserier** kallas beteenden som förlöjligar eller nedvärderar någon med koppling till de sju diskrimineringsgrunderna

– Kön, Könsöverskridande identitet eller uttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning eller Ålder. Trakasserier kan även vara av sexuell natur.

Exempel på trakasserier kan vara att någon sprider rykten, förlöjligar eller använder nedvärderande och generaliserande kommentarer, tilltal eller skämt. Andra exempel är spridning av förnedrande eller förlöjligande bilder eller texter, nedsättande tilltal som syftar på personens ursprung, lappar, meddelanden och bilder via sociala medier, sms eller e-post med kränkande innehåll. Förutom kommentarer, bilder och ord kan det vara att någon tafsar eller kastar närgångna blickar, man känner sig förföljd, hotad eller utsätts för sådant som skapar rädsla. Det kan också handla om ovälkomna komplimanger, inbjudningar och anspelningar.

**Sexuella trakasserier** kan handla om när ord och handlingar med sexuell innebörd skapar en kränkande eller hotfull klubb- och arbetsmiljö eller hindrar eller stör en individ i klubbens verksamhet.

Exempel kan vara ovälkommen medveten beröring av sexuellt slag, förslag, blickar, gester, tilltalsord, skämt, jargong eller bilder som är sexuellt anspelade och upplevs som nedvärderande. Ett annat exempel kan vara ovälkomna sexuella kommentarer om utseende, klädsel eller privatliv.



## Åtgärder

Kom ihåg att det alltid är den enskildes upplevelse av situationen som avgör vad som är kränkande. En individ i klubbens verksamhet som säger ifrån att ett beteende är ovälkommet ska respekteras och beteendet ska upphöra omgående.

Att medvetet kränka eller trakassera är en handling som är förbjuden enligt lag. Disciplinära eller rättsliga åtgärder som exempelvis varning, avstängning, uteslutning och eventuell åtalsanmälan kan därför komma att bli aktuellt.

Tillfälliga meningsskiljaktigheter, samarbetsproblem eller olika uppfattningar om en frågeställning betyder inte att det är fråga om kränkande särbehandling utan är helt normala företeelser inom verksamheten. Att ha olika uppfattningar bör accepteras och respekteras.

Styrelsen

Eskilstuna Golfklubb

2021-03-26